

# MAA - Mitarbeiter- Arbeitsplatz-Analyse



Beschreiben Sie eine vakante Stelle mittels MAA und Sie können die Eignung eines Kandidaten durch Vergleich mit der VPA schnell und zuverlässig erkennen.

## In 4 Schritten zum Thomas-Stellenprofil

Um den geeigneten Kandidaten für eine Position auszuwählen, muss der Aufgabenbereich genau definiert und beschrieben sein. Die Mitarbeiter-Arbeitsplatz-Analyse (MAA) vermittelt Ihnen einen Eindruck der Verhaltensmuster, die für die vakante Stelle erforderlich sind.

Wie auch bei der Verhaltens-Profil-Analyse (VPA) bekommen Sie die Ergebnisse in Form einer aussagekräftigen Grafik. Wenn Sie jetzt die VPA-Grafik des Kandidaten mit dem Arbeitsplatzprofil vergleichen, können Sie auf einen Blick feststellen, wie gut der Kandidat für die Stelle geeignet ist.

Um eine differenzierte Analyse zu erhalten, hilft Ihnen ein Vergleich, der die Übereinstimmung von Stellen- und Kandidatenprofil beschreibt. Auf einer Skala von 1 bis 5 können Sie erkennen, wie gut das VPA-Profil den Anforderungen des Aufgabenprofils entspricht.

### Ihre Vorteile:

- Anwenderfreundlich und schnell
- Praktisches und effizientes Arbeitsmaterial
- Objektive Darstellung der erforderlichen Eigenschaften
- Ideale Besetzung durch einfachen Vergleich mit der VPA



## Frage & Antwort

### Wie hilft mir die MAA bei der Besetzung vakanter Stellen?

Die MAA generiert innerhalb kürzester Zeit ein Stellenprofil und zeigt Ihnen so die zwingend erforderlichen Verhaltensweisen zur erfolgreichen Erfüllung des Aufgabengebietes.

### Wie sieht die MAA aus?

Sie erhalten eine Stellenbeschreibung und eine grafische Darstellung der Ergebnisse, die Sie mit der VPA des Kandidaten vergleichen können.

### Wie funktioniert es?

Via PC oder Web wählen Sie in vier Schritten die Verhaltensweisen aus, die Sie als wichtig für die zu besetzende Stelle erachten.

### Wie trägt die MAA zum Unternehmenserfolg bei?

Die MAA liefert Ihnen das Idealprofil einer vakanten Stelle als Vorlage zur schnellen und passgenauen Kandidatenauswahl.

Des Weiteren identifiziert die MAA Stellen, die widersprüchliches Verhalten erfordern. Solche Arbeitssituationen führen oft zu Frustrationen und Demotivation der Mitarbeiter und damit schlussendlich zu einer hohen Fluktuationsrate.



# MAA - Das Stellenprofil generieren

## Schritt 1

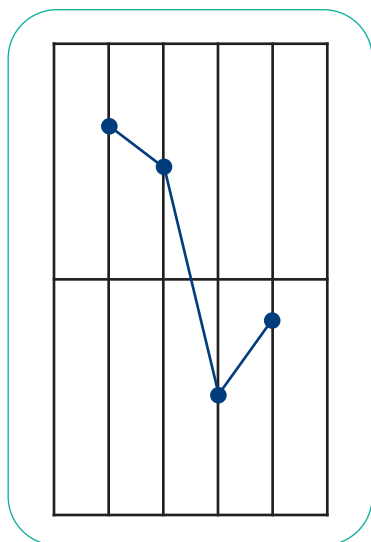
Sie werden gebeten, sich die Liste der Anforderungen für diese Position anzusehen und festzulegen, welche die wichtigsten für diese Position sind. Damit legen Sie den ersten Faktor fest. Wenn Sie beispielsweise das Stellenprofil "Verkaufsmitarbeiter" definieren möchten, wählen Sie möglicherweise als ersten Faktor aus, dass diese Person ehrgeizig, bestimmt und zielgerichtet ist.

## Schritt 2

Nun wählen Sie aus den drei verbleibenden Listen aus. In einer Position im Verkauf würden Sie wahrscheinlich nach Eigenschaften wie mobil, aktiv, wachsam suchen und die dementsprechende Wortkette auswählen.

## Schritt 3

Es stehen Ihnen nun wieder vier Sets von Arbeitsplatz-Anforderungen zur Auswahl. Sie wählen jetzt die Wortgruppe, die Sie an dieser Stelle für die Wichtigste halten.



Beispiel MAA Verkaufsmitarbeiter

Für die Rolle im Verkauf aus unserem Beispiel wäre das Folgende eine mögliche Wahl - Überzeugungskraft, Einfluss, extrovertiert.

## Schritt 4

Jetzt verbleiben Ihnen lediglich zwei Sets von Adjektiven, von denen Sie eines auswählen. Daraufhin erscheinen die Anforderungen der Position, die aus diesem Profil hervorgehen; der mittlere Bereich zeigt die Kombination der ausgeprägten Profilmfaktoren; der untere Bereich beschreibt das für diesen Arbeitsplatz präferierte Verhalten.

## Individuelle Nachbearbeitung

Die Grafik, die Sie jetzt erhalten haben, ist mehr oder weniger ein "Rohentwurf". Mit den acht grünen Pfeilen oberhalb und unterhalb der Grafik können Sie nun die vier einzelnen Faktoren erhöhen oder absenken. Wenn Sie dadurch die Form der Grafik verändern, ändert sich gleichzeitig der Text, welcher die grundsätzlichen Verhaltensanforderungen an diesem Arbeitsplatz beschreibt.

## MAA-VPA-Vergleich

Wenn Sie mit dem Aufgabenprofil zufrieden sind, können Sie den entsprechenden Bericht ausdrucken. Abschließend erhalten Sie ein Arbeitsplatzprofil, welches Sie mit dem Verhaltensprofil eines oder mehrerer Kandidaten direkt vergleichen können.

## Thomas-Web

### Wie funktioniert es?

Die Applikation ist auf dem PC via Internet weltweit verfügbar. Sie benötigen keine weitere Software. Jeder zertifizierte Kunde erhält einen passwortgeschützten Master-Account und für jeden weiteren ausgebildeten Thomas-Spezialisten einen Subaccount.

### Wie sieht es mit der Sicherheit aus?

Thomas-Web ist verschlüsselt und mehrfach gesichert. Eine schriftliche Erklärung zum Datenschutz kann unter "Privacy Statement" auf unserer Website eingesehen werden.

### Ist Thomas-Web einfach zu nutzen?

Sie melden sich einfach mit Ihrem Usernamen und Ihrem Passwort an. Das "drop-down"-Menü führt Sie durch die einzelnen Analysen bzw. Menüschritte. Auch die Bestellung von Units (Verrechnungseinheiten) erfolgt über das Internet.

### Als international operierendes Unternehmen rekrutieren wir weltweit. Welche Sprachen sind verfügbar?

Die aktuell vorhandenen über 30 Browser- und Berichtssprachen sind in jedem Account individuell einstellbar. Die Verhaltens-Profil-Analyse selbst ist in über 50 Sprachen verfügbar. Kandidaten werden per E-Mail zur VPA eingeladen und können diese weltweit von jedem Ort aus via Internet ausfüllen.